

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

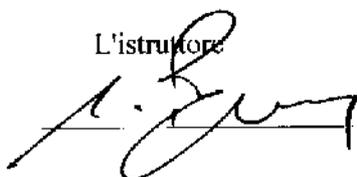
DELIBERAZIONE N. 558 del 29 GIU, 2020

**Oggetto: Adozione della Relazione sulla Performance 2019, ex art. 10, comma 1, lett. b),  
D. Lgs. 150/2009**

Proposta N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**STRUTTURA PROPONENTE**

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento  
*(artt. 5 - 6 L. 241/90)*

Il Capo Settore

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019 con l'assistenza*

del Segretario, \_\_\_\_\_, ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

**Premesso** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i., che, nel disciplinare fra l'altro il Ciclo di Gestione della Performance, stabilisce all'art. 10, comma 1, lett. B), che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente un documento " *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato*";

**Viste** le Linee guida, n. 3 del novembre 2018, per la Relazione annuale sulla Performance, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D. Lgs 150/2009 (come modificato ed integrato dal D.Lgs 74/2017) e dell'art. 3, co. 1, lett. b) del D.P.R. 105/2016;

**Preso Atto** che le suddette Linee Guida, espressamente rivolte ai Ministeri, forniscono indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato " *...che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni*";

#### **Viste**

- la deliberazione n. 349 del 25 luglio 2019 con cui l'Azienda ha provveduto all'individuazione del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione, formalmente insediato in data 25 settembre 2019;
- la deliberazione n. 92 del 31.01.2019 con cui è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2019 - 2021;
- la deliberazione n. 721 del 25.11.2019 di adozione della relazione sulla performance, anno 2018, a modifica ed integrazione della precedente delibera n. 260 del 01.07.2019;

**Visto** il documento di validazione della suddetta Relazione da parte dell'O.I.V. aziendale, al prot. 23584 del 27.11.2019, regolarmente pubblicato nel sito internet aziendale;

**Considerato** che l'Ente regionale, unitamente ad Age.Nas, ha assegnato a questa ARNAS, per il biennio 2019 - 2020, gli obiettivi contrattuali, di salute e di funzionamento, come allegati al documento datato 21 maggio 2019, sulla cui base l'Azienda ha definito la propria, relativa, attività, provvedendo alla rimodulazione degli stessi obiettivi fino al 31.12.2019, all'esito della verifica condotta nel confronto con i vari Direttori della UU.00.CC. aziendali;

**Vista** la Relazione sulla Performance 2019 di questa azienda, allegata, redatta in conformità alle citate linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Dato Atto** che l'odierna Relazione è stata predisposta dalla Struttura Tecnica Permanente e dall'Ufficio Controllo di Gestione, in collaborazione con la Direzione Sanitaria, l'Ufficio SIL ed i servizi Amministrativi aziendali, ed elaborata sulla base degli indirizzi disciplinanti la materia;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**Delibera**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

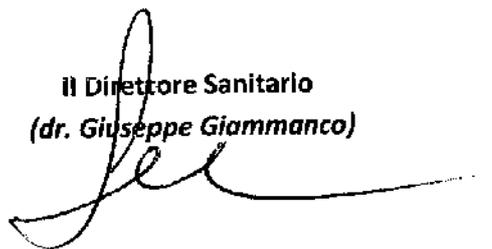
- a) Approvare la "Relazione annuale sulla performance anno 2019" redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- b) Trasmettere detta Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la prevista validazione della stessa;
- c) Pubblicare la Relazione Annuale sulla Performance, oggetto dell'odierna deliberazione, sul sito istituzionale dell'ARNAS, nella sezione "Amministrazione Trasparente", onorando a tal fine l'ufficio responsabile della Trasparenza;

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario  
(dr. Giuseppe Giammanco)

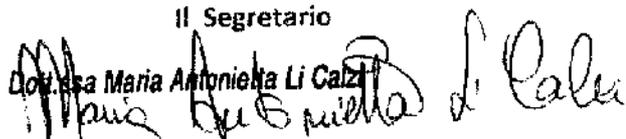


Il Direttore Generale  
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dot. ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.  
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_